

SEMBREMOS IGLESIAS SALUDABLES

MANUAL DEL MAESTRO



www.reddemultiplicacion.com

Portada

Aunque se provee una tapa diseñada profesionalmente para aquellos que deseen usarla, hemos visto que en diferentes lugares hacen su propia tapa con arte e información más a tono con el contexto donde se va a usar el material. Lo único que pedimos es que mantenga el logotipo de la RED DE MULTIPLICACIÓN en la portada y no le cambie el título a la conferencia, ni modifique el contenido del resto del material. Hay diferentes tapas disponibles, aún con espacio para su propia información, en la página de Internet.

GUÍA PARA CAPACITADORES DEL TALLER “SEMBREMOS IGLESIAS SALUDABLES”

Propósito de la RED DE MULTIPLICACIÓN

La Red de Multiplicación fomenta el crecimiento y la siembra de iglesias por medio de la capacitación de pastores y líderes. La Red provee acceso gratuito a útiles recursos, listos para la impresión, por medio de su portal de Internet:

www.reddemultiplicacion.com

Trasfondo del Taller “Sembremos Iglesias Saludables”

“Sembremos Iglesias Saludables” es un Taller basado en el libro del mismo nombre, escrito por veintidós autores representando a once países de las Américas, editado por Juan Wagenveld y publicado por FLET y UNILIT. Se recomienda su lectura antes o después de este evento pero no es imprescindible para participar en él. El capacitador sí necesitará el libro para dictar el Taller.

Si necesita ayuda con el Taller puede comunicarse con uno de los representantes de la RED DE MULTIPLICACIÓN en su país. Este Taller ayuda a los líderes a reflexionar sobre la tarea y las destrezas necesarias para fundar una iglesia. Incluye temas como: El fundamento bíblico, el perfil y la familia del sembrador, pasos para plantar iglesias, modelos de plantación; y resume algunas características de la iglesia saludable que se desea establecer.

Recursos para el Capacitador

1. Libro *Sembremos Iglesias Saludables*
2. Manual del Maestro
3. Manual del Participante
4. Transparencias a color o PowerPoint (disponible en CD o Internet)
5. Ayuda de otro entrenador de “Sembremos Iglesias Saludables”

(Información de contacto en www.reddemultiplicacion.com)

Cómo Usar esta Guía

Esta guía le indicará página por página cómo utilizar el Manual del Participante y le indicará dónde se encuentra el material dentro del libro *Sembremos Iglesias Saludables*. Es importante recordar que cada facilitador tiene la libertad de enriquecer el material desde su propia experiencia, usando sus propias ilustraciones y anécdotas. Pasemos al contenido del material.

BIENVENIDOS AL TALLER
**SEMBREMOS
IGLESIAS
SALUDABLES**

Introducción y Descripción

Una breve presentación de la Red de Multiplicación y una descripción de las cuatro sesiones del Taller. Esto generalmente se usa como material promocional antes de iniciarlo o se deja para la lectura individual de cada participante posterior al evento.

Síntesis del Libro



INTRODUCCIÓN:

La Red de Multiplicación fomenta el crecimiento y la siembra de iglesias saludables a través de la capacitación de pastores y líderes. Provee acceso gratuito a útiles recursos, listos para su impresión, a través de su portal de Internet. Capacita con sus representantes locales en varios países de Latinoamérica y Estados Unidos.

PRESENTA:

1. Taller de un día: “Sembremos Iglesias Saludables”

Taller basado en el libro del mismo nombre, escrito por veintidós autores representando a once países de las Américas. Este Taller permite a los líderes a reflexionar sobre la tarea y las destrezas necesarias para fundar una iglesia. Incluye temas como: El fundamento bíblico, el perfil y la familia del sembrador, pasos para plantar iglesias, modelos de plantación; y resume algunas características de la iglesia saludable que se desea establecer.

2. Taller de un día: “Iglecrecimiento Integral: Hacia una Iglesia de Impacto”

Esta capacitación, en formato de taller de un día, ayuda al líder cristiano a enfocar la iglesia como instrumento misional de Dios. Presenta la importancia de una visión definida dentro de un marco organizacional de los sistemas abiertos y provee ciertos esquemas misionales que llevarán a revitalizar la iglesia, para un mayor impacto en su comunidad. Este evento se basa en el libro Iglecrecimiento Integral, escrito por Juan Wagenveld y publicado por FLET y UNILIT.

3. Retiro de Sembradores “REDES”

Este Retiro es una versión pormenorizada y completa del Taller “Sembremos Iglesias Saludables”, pero diseñado para trabajar con personas, parejas y equipos que ya tienen planes de plantar una iglesia o que recientemente han iniciado una obra. Se recomienda también para líderes denominacionales, entrenadores y mentores que acompañarán a personas sembrando iglesias.

4. Recursos Gratuitos

Visite nuestro portal de Internet para obtener los siguientes recursos:

- Taller “Iglecrecimiento Integral” (Manual del Alumno y Maestro).
- Taller “Sembremos Iglesias Saludables” (Manual del Alumno y Maestro).
- Retiro de Sembradores “REDES” (Manual del Alumno y Maestro).
- Herramienta de Diagnóstico
- Presentaciones en Power-Point.
- Gráficas y otras ayudas para profesores, maestros y líderes.
- Una lista de capacitadores que pueden orientarle más sobre los temas.

Para mayor información, visítenos:

www.reddemultiplicacion.com

Si desea auspiciar estos talleres en su iglesia puede comunicarse con nosotros o uno de los representantes de la Red más cercano a usted.

Dedicado al Sembrador no reconocido

Sesiones

- 1 ¿Por qué debemos sembrar iglesias?
- 2 ¿Quién debe sembrar iglesias?
- 3 ¿Cómo se ve la iglesia que vamos a sembrar?
- 4 ¿Qué pasos debemos tomar para sembrar una iglesia?

Recursos

- Manual del Maestro
- Manual del Participante
- Powerpoint
- Transparencias Gráficas y Ayudas

AL SEMBRADOR NO RECONOCIDO

Muchos sembradores en el mundo jamás reciben mucho reconocimiento por el arduo trabajo y sacrificio que realizan, pero tenemos la confianza que en su momento el Señor dará una recompensa especial a quienes plantan la Palabra de Dios formando nuevas comunidades de fe.

Dicen que un sembrador de iglesias volvió de un país lejano después de treinta años de servicio expandiendo el Reino de Dios. En el mismo barco regresaba un famoso presidente que volvía de un corto viaje de caza de animales. Cuando el barco llegó al puerto una gran multitud esperaba al presidente con globos en la mano, una banda musical sonaba sus trompetas y los niños se asomaban con grandes sonrisas para verlo. El sembrador fue el último en bajar de la nave y se sentó apesadumbrado sobre unas valijas viejas. Mirando hacia el cielo se quejó a Dios diciendo: *“He trabajado treinta años sembrando iglesias y proclamando tu Palabra y cuando vuelvo a casa no tengo a nadie aquí siquiera que me reciba. Este presidente vuelve a su casa después de una semana de estar haciendo deporte y lo espera todo un comité de bienvenida”. El sembrador tenía una lágrima de tristeza que le caía en el rostro. De repente sintió como si la mano de Dios se posara sobre su hombro y una voz le susurrara al oído: “Tranquilo hijo mío, ¡todavía no has llegado a casa!”.*

DESCRIPCIÓN

SESIÓN 1 “¿Por qué debemos sembrar iglesias?”

El objetivo de esta sesión es proveer los fundamentos bíblicos, teológicos, misionológicos y estratégicos para la siembra de nuevas iglesias. Luego se responde a algunas de las objeciones más comunes y se provee una visión amplia para el establecimiento de nuevas comunidades de fe.

SESIÓN 2 “¿Quién debe sembrar iglesias?”

El objetivo de esta sesión es proveer un perfil básico de algunas de las características que debe poseer el sembrador de iglesias exitoso. Intentamos establecer la importancia del llamado y algunas de sus implicaciones bíblicas; discutir el papel de la educación formal en contraste con una preparación vocacional; y proveer una herramienta de autoevaluación para el sembrador.

SESIÓN 3 “¿Cómo se ve la iglesia que vamos a sembrar?”

El objetivo de esta sesión es describir algunas de las características esenciales de la iglesia saludable que se desea establecer, con un énfasis en el liderazgo necesario para ello. Primero se presentan las cuatro áreas vitales de la iglesia saludable y luego las funciones vitales de la misma.

SESIÓN 4 “¿Qué pasos debemos tomar para sembrar una iglesia?”

El libro *Sembremos Iglesias Saludables* presenta dos autores experimentados con sus recomendaciones en cuanto a los pasos que se deben tomar para sembrar una iglesia. Aquí se resumen los pasos más básicos que se encuentran en casi todos los modelos. El objetivo es proveer al sembrador un patrón de trabajo que asegure un buen resultado final.

Horario Sugerido

Lo más común ha sido usar un viernes o un sábado para dar este Taller de un día. Este horario ha funcionado muy bien como punto de partida, pero se ha modificado cuando se quiere cambiar el orden de las charlas o cuando hay que acortar el tiempo por alguna razón. Note que cada taller está diseñado para ocupar una hora y media. A veces pueden surgir oportunidades para hacer el Taller varias noches seguidas en lugar de usar un sábado. A veces se comienza un viernes por la noche y se termina sábado más temprano. No olvide dejar suficiente tiempo al final para que los participantes llenen las evaluaciones del Taller al concluir el evento.

Devocional

El tiempo de adoración antes del Taller es opcional. La Sesión 1 contiene mucha Biblia, por lo tanto, se recomienda que este devocional enfatice unos cánticos, una oración de apertura y la bienvenida general.

HORARIO SUGERIDO:

08:30	Inscripción y Bienvenida
08:45	Alabanza y Oración
09:00	SESIÓN 1 “¿POR QUÉ DEBEMOS SEMBRAR IGLESIAS?”
10:30	Receso
11:00	SESIÓN 2 “¿QUIÉN DEBE SEMBRAR IGLESIAS?”
12:30	Almuerzo
13:30	SESIÓN 3 “¿CÓMO SE VE LA IGLESIA QUE VAMOS A SEMBRAR?”
15:00	Receso
15:15	SESIÓN 4 “¿QUÉ PASOS DEBEMOS TOMAR PARA SEMBRAR UNA IGLESIA?”
16:45	Preguntas y Respuestas Evaluación y Certificado Fotografía*, Clausura y Despedida

* Recomendamos que se tome una fotografía digital del evento, de tal manera que sea enviada al representante de la Red junto con la evaluación general del evento.

Sesión 1 ¿Por qué debemos sembrar iglesias?

¿Por qué debemos sembrar iglesias?

1

“El fin de todo esto es que la sabiduría de Dios, en toda su diversidad, se dé a conocer ahora, por medio de la iglesia....” Efesios 3:10 (NVI)

Introducción:

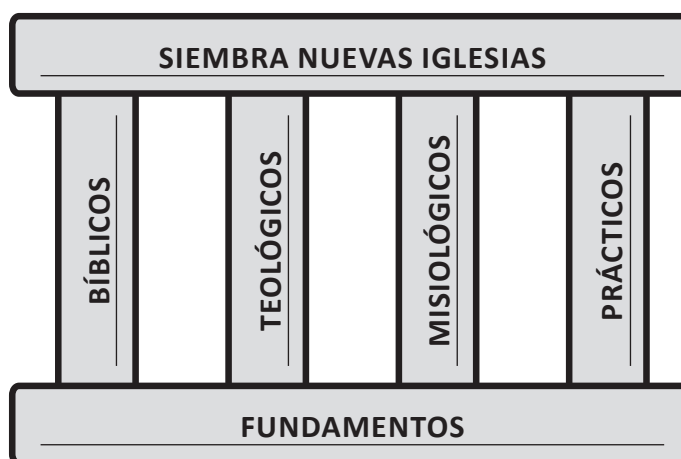
Puede mencionar que la gráfica de las cuatro columnas (Manual del Participante) representa cada una de las cuatro bases que se explicarán en esta sesión.

OBJETIVO

Proveer los fundamentos bíblicos, teológicos, misionológicos y estratégicos para la siembra de nuevas iglesias. Responder a algunas de las objeciones más comunes y proveer una visión amplia para el establecimiento de nuevas comunidades de fe.

INTRODUCCIÓN

Objetivo



Una tesis

“La motivación bíblica para sembrar iglesias saludables reside en la misión del Dios trino (*missio Dei*), amoroso y misericordioso, que desea que hombres y mujeres sean *discípulos* de Jesucristo y miembros responsables de la iglesia, el cuerpo de Cristo, cuyas congregaciones son señales de la venida del *Reino de Dios* para alabanza de su gloria”
(Dr. Carlos Van Engen)

UNA DEFINICIÓN

En el capítulo dos del libro *Sembremos Iglesias Saludables* el Dr. Carlos Van Engen provee la siguiente tesis para el fundamento bíblico de la siembra de iglesias:

“La motivación bíblica para sembrar iglesias saludables reside en la misión del Dios trino (*missio Dei*), amoroso y misericordioso, que desea que hombres y mujeres sean discípulos de Jesucristo y miembros responsables de la iglesia, el cuerpo de Cristo, cuyas congregaciones son señales de la venida del reino de Dios para alabanza de su gloria”.

Conteste las siguientes preguntas sobre la base de la definición provista.

¿Qué cualidades de Dios menciona esta definición?

1. *Amoroso*

2. *Misericordioso*

¿Qué desea Dios según la definición provista?

1. *Discípulos de Jesucristo.*

2. *Miembros responsables de la iglesia.*

¿De qué son señales las congregaciones establecidas?

Son señales de la *venida del reino de Dios.*

¿Para qué se realiza la siembra de iglesias al fin de todo?

Para alabanza de su gloria.



FUNDAMENTO BÍBLICO

Hay también cinco razones bíblicas por las cuales debemos sembrar más iglesias saludables (ver cientos de textos en el capítulo dos):

A. Porque Dios es el Padre que busca y halla lo perdido.

Versículos clave: Génesis 3:9; Salmos 23; Lucas 14:15-24

B. Porque el amor de Cristo nos constriñe.

Versículos clave: 2 Corintios 5:14-20; Mateo 18:20; Juan 14:23

C. Porque el Espíritu Santo ha sido enviado a toda carne.

Versículos clave: Hechos 2:9-11; 13:2-5; 1:8

D. Porque la congregación local es la sucursal principal del reino de Dios.

Versículos clave: 1 Pedro 2:5, 9-10, 12; Colosenses 1:13-23; Romanos 12

E. Porque sembrar nuevas iglesias es para alabanza de la gloria de Dios.

Versículos clave: Efesios 1:1-14; Apocalipsis 7:9-12



FUNDAMENTO TEOLÓGICO

Stuart Murray resume un fundamento teológico en su libro *Fundamentos de la Plántación de Iglesias*. Tanto el iglecrecimiento como la fundación de congregaciones se basa en por lo menos tres principios:

1. ENCARNACIÓN:

De la misma forma que Dios se encarnó en la persona de Jesús para identificarse con el ser humano, la iglesia debe encarnarse en una comunidad específica para identificarse con sus necesidades y traer el mensaje del evangelio integral. La iglesia es el campo de demostración de una forma diferente de vivir, encarnando los valores de Jesucristo.

Versículos clave: Filipenses 2, Juan 1:1, 1:14.

“¡A través de la historia ha habido muchos hombres que han querido ser como dioses, pero sólo un Dios que se ha hecho hombre!”.

2. MISSIO DEI:

El Dios de la Biblia es un Dios que constantemente busca a los perdidos y a los necesitados para traer salvación y transformación. De la misma forma, la iglesia debe seguir a Dios en la comisión de hacer discípulos, transformar comunidades y ser agente de cambio de parte de Dios.

Versículos clave: Juan 3:16, Mateo 28, Marcos 16:15-16, Lucas 24:46-49

“La iglesia existe por misión como el fuego por combustión”.

Emil Brunner

3. REINO DE DIOS:

La iglesia proclama y señala lo que Jesús proclamó y señaló. ¿Qué fue lo que Jesús proclamó y enseñó? ¡La llegada del reino de Dios! La iglesia apunta, señala, encarna y enseña el gobierno de la soberanía de Dios sobre la creación y sus criaturas.

Versículos clave: 1 Pedro 2:9-12, Colosenses 1:13.

“Busca primero el Reino de Dios y su justicia, y lo demás añadido será”.

Jesucristo



1. La Iglesia ES

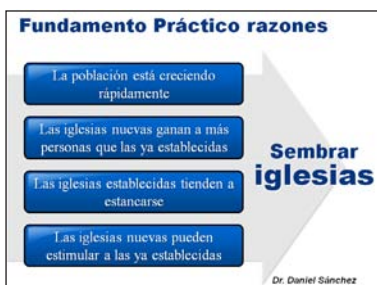
Su esencia y su naturaleza provienen de Dios según sus disposiciones. La iglesia es dada y creada por Dios. Ahora, lo que Dios da por don nos toca a nosotros como tarea. Parte importante de esa tarea integral es la plantación de nuevas iglesias.

2. La Iglesia HACE LO QUE ES

Este pasaje integra el “ser” con el “hacer”. Aquí vemos que la edificación del cristiano va ligada a su función de anunciar, proclamar, servir y ministrar. Nos recuerda que la iglesia es el pueblo de Dios en misión. La iglesia hace según lo que es. Así como el perro ladra porque es perro, la iglesia hace misión porque es iglesia.

3. La Iglesia ORGANIZA LO QUE HACE

El principio clave aquí es que cuando la iglesia entiende su naturaleza y propósito estructurará su organización alrededor de la misión.



FUNDAMENTO MISIONAL

En *La Esencia de la Iglesia*, Craig Van Gelder hace relucir tres puntos importantes acerca de la iglesia y su misión: la iglesia es, la iglesia hace lo que es y la iglesia organiza lo que hace.

1. La Iglesia ES (su esencia-naturaleza)

Como agente de transformación en la sociedad y la creación, la Iglesia anuncia el reino de Dios en Jesucristo, encarna el Evangelio en la particularidad de su contexto y participa en la misión de Dios.

La Iglesia tiene una naturaleza dada por Dios y existe porque Él la creó y la sostiene. Jesús dijo que *edificaría su Iglesia*, por lo tanto, le pertenece a Dios y Él le otorga sus cualidades esenciales. Como agente de transformación en la sociedad y la creación la Iglesia **anuncia** el reino de Dios en Jesucristo, **encarna** el evangelio en la particularidad de su contexto y **participa** en la misión de Dios. La iglesia es el Cuerpo de Cristo y nada la podrá destruir.

2. La Iglesia HACE LO QUE ES (su función-propósito)

1 Pedro 2:4-10

Este pasaje integra el “ser” con el “hacer”. Aquí vemos que la edificación del cristiano va ligada a su función de anunciar, proclamar, servir y ministrar. Nos recuerda que la iglesia es el pueblo de Dios en misión. La iglesia hace según lo que es. Así como el perro ladra porque es perro, la iglesia hace misión porque es iglesia.

En 1 Pedro 2:5, el apóstol nos exhorta: “... vosotros también, como piedras vivas, sed edificados como casa espiritual y sacerdocio santo, para ofrecer sacrificios espirituales aceptables a Dios por medio de Jesucristo”. Todo cristiano es ordenado a ser edificado como parte de la casa espiritual. vs. 9, “Mas vosotros sois linaje escogido, real sacerdocio, nación santa, pueblo adquirido por Dios, para que anunciéis las virtudes de aquel que os llamó de las tinieblas a su luz admirable”.

3. La Iglesia ORGANIZA LO QUE HACE (su estructura-organización)

Finalmente la iglesia organiza y estructura aquellas funciones de acuerdo a su contexto y a su estrategia de trabajo. La iglesia le da formas a las funciones para poder realizar la tarea que le ha sido encomendada. Dirigida por el Espíritu Santo, la iglesia planifica, implementa, evalúa y hace cambios para seguir con la misión que tiene. El principio clave aquí es que cuando la iglesia entiende su naturaleza y propósito estructurará su organización alrededor de la misión.

Finalmente la iglesia organiza y estructura aquellas funciones de acuerdo a su contexto y a su estrategia de trabajo. La iglesia le da formas a las funciones para poder realizar la tarea que le ha sido encomendada. Dirigida por el Espíritu Santo, la iglesia planifica, implementa, evalúa y hace cambios para seguir con la misión que tiene.

FUNDAMENTO PRÁCTICO

Daniel Sánchez provee varias razones estratégicas para sembrar iglesias y luego algunas de las objeciones más comunes a la misma. Aquí las resumimos.

1. La **POBLACIÓN** está creciendo rápidamente.
2. Las iglesias nuevas ganan a más personas que las ya establecidas.
3. Las iglesias establecidas tienden a estancarse.
4. Las iglesias nuevas pueden estimular a las ya establecidas.
5. Se necesitan iglesias cerca de donde **VIVEN** los perdidos.
6. Las iglesias nuevas son más flexibles.
7. Es imposible que una iglesia alcance a todos.
8. Las iglesias nuevas desarrollan líderes rápidamente.
9. La **CERCANÍA** ayuda al discipulado.

Fundamento Práctico razones (cont.)

- Se necesitan iglesias cerca de donde viven los perdidos
- Las iglesias nuevas son más flexibles
- Es imposible que una iglesia alcance a todos
- Las iglesias nuevas desarrollan líderes rápidamente
- La cercanía ayuda al discipulado

Sembrar iglesias

Dr. Daniel Sánchez

Objeciones


1. Comenzar nuevas iglesias debilita a las ya establecidas.
2. Cuesta mucho.
3. Perderemos a mucha gente.
4. Ya tenemos muchas necesidades.
5. No debemos forzar la plantación de iglesias.
6. No podemos proteger la sana doctrina
7. Comenzar iglesias crea competencia denominacional.
8. Una iglesia para cada ciudad es el patrón del Nuevo Testamento.
9. No me va a ayudar en mi carrera ministerial.

Una visión para sembrar iglesias

“Ni el crecimiento de la iglesia, ni la siembra de iglesias es la meta final. Ambos se subordinan al principio teológico del avance del Reino de Dios”
(Stuart Murray)

Reflexión

¡Dios es quien está metido en esto y nos invita a participar!



¿Participaría usted de alguna manera en hacer esto realidad?

ALGUNAS OBJECIONES COMUNES

1. Comenzar nuevas iglesias **DEBILITA** a las ya establecidas.
2. Comenzar nuevas iglesias cuesta mucho.
3. Perderemos a mucha gente.
4. Ya tenemos muchas necesidades.
5. No debemos forzar la plantación de una iglesia.
6. No podemos proteger la sana doctrina.
7. Comenzar iglesias crea **COMPETENCIA** denominacional.
8. Una iglesia para cada ciudad es el patrón del Nuevo Testamento.
9. Comenzar iglesias no me va a ayudar en mi carrera ministerial.

UNA VISIÓN PARA LA SIEMBRA DE IGLESIAS

¿Por qué le damos tanta importancia a la siembra de nuevas iglesias? Stuart Murray lo ha resumido bien en su libro *Fundamentos de la Plantación de Iglesias* (p. 51), cuando dice:

“Ni el crecimiento de la iglesia, ni la siembra de iglesias es la meta final. Ambos se subordinan al principio teológico del avance del Reino de Dios. A menudo la plantación de iglesias puede hacer avanzar significativamente la causa del reino: formando comunidades de fe que encarnan los valores y estilos de vida del Reino en formas nuevas y en lugares nuevos; proclamando un evangelio integral; funcionando como sal y luz en la sociedad, trayendo perspectiva profética a su contexto, confrontando la injusticia, y abogando por la causa de los pobres y los marginados, trabajando con otros para restaurar vidas quebrantadas, y colaborando en la sanidad de personas y comunidades. La siembra de iglesias de este tipo es una señal del reino de Dios”.

(traducción por Juan Wagenveld)

La siembra de iglesias es importante porque impulsa la expansión del reino de Dios. La meta es el reino. La siembra de iglesias forma parte integral de la extensión del reino. *¡Dios es el que está metido en esto y nos invita a participar!* Murray (p. 86) nota que Jesús mismo es el que dijo: “Yo edificaré mi iglesia”, pero le dio a Pedro las “llaves del reino”. Jesús es la Palabra encarnada que cambia vidas y las comisiona a salir y hacer discípulos, quienes se reúnen en nuevas comunidades de fe. Es Su agenda del reino la que incluye la siembra de iglesias. Al fin y al cabo, Jesús mismo es Semilla y Sembrador.

¡Dios quiere que en nuestro continente se siembren miles de nuevas iglesias saludables! ¿Participará usted de alguna manera en hacer esto realidad?

Sesión 2
¿Quién debe sembrar iglesias?

¿Quién debe sembrar iglesias?

2

Introducción:

Puede usar el chiste (caricaturas) como introducción. La idea es que a veces simplemente se escoge gente disponible, pese a que no tengan ninguna experiencia o preparación en el asunto.

Objetivo

- Proveer un perfil básico de algunas de las características que debe poseer el sembrador de iglesias exitoso.
- Proveer una herramienta de auto-evaluación para el sembrador.

Paradigmas

Dos paradigmas opuestos...

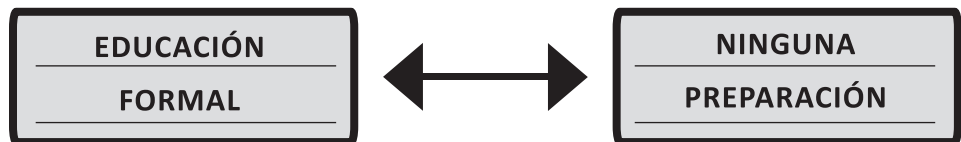


OBJETIVO

Proveer un perfil básico de algunas de las características que debe poseer el sembrador de iglesias exitoso. Destacaremos la importancia del llamado y algunas de sus implicaciones bíblicas; discutir el papel de la educación formal en contraste con una preparación vocacional; y proveer una herramienta de auto-evaluación para el sembrador.



DOS PARADIGMAS OPUESTOS



Educación Formal: Anécdota del hombre que trabajaba “fuerte” para hacerse rico. Un hombre le había preguntado a un ricachón cómo fue que ganó tanto dinero. El hombre contestó que había trabajado muy duro. Entonces el hombre fue y empezó a trabajar duro en el jardín de su casa cavando un pozo con pico y pala. Meses pasaron y el hombre no se hacía rico...

Información defectuosa sin educación formal puede llevar a algunos a cometer grandes errores.

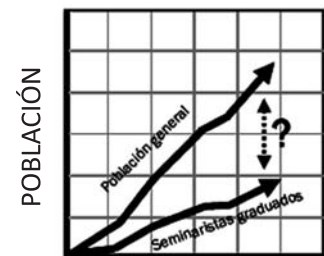
Por otro lado, la gráfica muestra que si dependemos solamente de gente educada formalmente en seminarios e institutos bíblicos, jamás alcanzaremos la población general.

Estos polos extremos nos plantean un debate:
¿Cómo y a quién preparamos para sembrar iglesias?

Algunos proponen las siguientes respuestas:

A. Educación Formal:

Anécdota del hombre que trabajaba “fuerte” para hacerse rico.



AÑOS

Selección del Sembrador

Principio Insustituible

Se necesita un llamado

Heh. 13-1, 2 Co. 5 18-20, 1 Co. 4 1-2

- a. **Dispensador (Oikonos)**
No se puede dar lo que no se tiene
- b. **Embajador**
Representa al Rey

El Llamado



Arturo Robles Palleares

B. Ninguna preparación:

“Ballan y agan” exactamente lo que José “ace”.

Ejemplo del hombre con el machete.

Ninguna Preparación: “Ballan y agan” lo que José exactamente “ace”. Esto es el contenido de un memo que le envía un desesperado gerente a dos de sus vendedores que tenían estudios y educación formal en ventas, pero que no producían los resultados esperados. En cambio, tenía un tercero que ni siquiera sabía escribir correctamente las cartas de ventas, por lo cual era objeto de burla de parte de sus compañeros, pero que tenía éxito en las ventas.

C. Cómo resolver el dilema...

Trabajar fuerte e inteligentemente.

Eclesiastés 10:10

Hechos 18:24-28

Por otro lado, existe la historia del hombre que con frecuencia se sentaba a descansar cuando estaba cortando caña. Otro que nunca descansaba le preguntó cómo era posible que él siempre lograba cortar más caña aun tomando descansos. El hombre le explicó que cuando parecía estar descansando, en realidad estaba afilando el machete.

Estos polos extremos nos plantean un debate: ¿Cómo y a quién preparamos para sembrar iglesias?

SELECCIÓN DEL SEMBRADOR

La tarea de identificar y reconocer a un potencial sembrador de iglesias requiere que consideremos algunos elementos bíblicos y espirituales que deben estar presentes al seleccionar un candidato.

“Apartadme a Bernabé y a Saulo para la obra a que los he llamado”.

Hechos 13:1

A. Un principio insustituible: Se necesita un llamado.

En su libro *El Sermón Eficaz*, James D. Crane afirma la necesidad de un llamamiento de parte de Dios para los que tienen el ministerio de la Palabra, y nos recuerda dos palabras que utiliza Pablo en sus escritos, las cuales comunican ideas muy reveladoras en cuanto al llamado (2 Corintios 5:18-20 y 1 Corintios 4:1-2):

A. Dispensador (Oikonos): No se puede dar lo que no se tiene.

B. Embajador: Representa al Rey.

B. Cuatro puntos en relación con el llamado de los sembradores.

Arturo Robles presenta los siguientes:

A. Divino

B. Confirmado

C. Específico

D. Satisfactorio



Áreas que ocupan al sembrador (Stetzer):

El sembrador y autor Stetzer (2003), enfatiza las responsabilidades del plantador, especialmente cuando la iglesia es más que un sueño y ya es una realidad. Él habla sobre lo agotador del trabajo del sembrador y sugiere que este debe dedicar no menos de quince horas semanalmente al evangelismo. Debe dedicar diez horas para preparar los sermones y estudios, diez horas a la administración y quince horas a la gestión pastoral.

En caso de que el sembrador sea bivocacional, Stetzer sugiere que semanalmente se invierta unas tres horas para evangelismo, dos horas para preparar los sermones y estudios, dos horas a la administración y tres horas por semana al ministerio pastoral.

Estemos de acuerdo o no con Stetzer, tenga en cuenta el tiempo de la familia, el tiempo personal y otras responsabilidades, y ya tendrá una idea de porqué el plantador debe poseer autodisciplina y gran energía para los quehaceres que demanda su ministerio.

CARACTERÍSTICAS DE UN SEMBRADOR EXITOSO

El Dr. Gary Teja cita al Dr. Charles Ridley, un profesor del programa doctoral de consejería psicológica en la Universidad de Indiana, reconocido como especialista en hacer evaluaciones y en la selección ministerial. Ridley diseñó un instrumento evaluativo para determinar las características de un plantador eficaz de nuevas iglesias. Lo que sigue resume sus investigaciones.

1) Tiene capacidad de visión.

El sembrador efectivo posee la habilidad de ver oportunidades en medio de las circunstancias.

Ve una figura clara de lo que el futuro puede y debería ser y la puede compartir con aquellos que son parte de su equipo. Su visión de sembrar iglesias le ayudará a perseverar en el momento difícil.

- Nehemías pudo ver posibilidades en medio de la desolación de Jerusalén (1:3, 4, 11).

“Cuando oí estas palabras me senté y lloré, e hice duelo por algunos días, y ayuné y oré delante del Dios de los cielos” (Neh. 1:4).

- Ejemplo de Walt Disney.

Dicen que después de haber terminado una parte del gran parque de diversiones de Disneyworld, el arquitecto le dijo a la esposa de Disney (quien ya había fallecido hace un tiempo): “Qué lástima que Walt nunca pudo ver esto”. Y la esposa le contestó: “Usted se equivoca. Él sí lo vio, y mucho antes que nosotros”.

2) Muestra motivación personal.

El sembrador se siente motivado interiormente para la tarea.

No depende de la motivación de otros para comenzar el trabajo que está por delante. Esta motivación se traduce en iniciativa para la obra.

Áreas que ocupan al sembrador (Stetzer):

- evangelismo
- preparación de sermones y estudios bíblicos
- administración
- ministerio pastoral
- familia
- tiempo personal
- otras responsabilidades

3) Es inclusivo en el ministerio.

El sembrador sabe incluir a otros en el ministerio para que se sientan parte del mismo. Las personas se unen a la visión de la naciente iglesia porque el sembrador los hace partícipes integrales de la misión.

“Mejores son dos que uno...” (Ec. 4:9).

Peligro: ***Más sembradores de los que desearíamos intentan plantar una iglesia solos. Utilizan a los demás como simples peones que cumplen sus deseos y no por los dones y talentos que el Señor ha puesto en cada uno de sus hijos.***

Clave: ***Al trabajar juntos, uno se mantiene firme en la obra y tiene con quiénes compartir lo bueno y lo malo.***

4) Alcanza a los no creyentes.

- Ilustración del hombre pescando en una pecera. Si el propósito de plantar congregaciones es buscar a los perdidos, entonces debemos buscarlos donde se encuentran. No vamos a ir de pesca a un pozo o a un charco, vamos a ir donde están los peces. La pregunta que se debe hacer cada sembrador es: ¿Dónde están los peces que quiero?

- Recuerde que la nueva iglesia se va nutrir con nuevos creyentes. Jesús dijo a sus discípulos: “Yo os haré pescadores de hombres” (Mt. 4:19; Mr. 1:17; Lc. 5:10). Los sembradores deben aprender lo que Jesús quiso decir y pulir esta importante característica para llevar a cabo un evangelismo eficaz, pertinente y contemporáneo.



4) Alcanza a los no creyentes.

Si el propósito de plantar congregaciones es buscar a los perdidos, entonces debemos buscarlos donde se encuentren.

- No pescar en la pecera.
- Jesús les dijo a sus discípulos:

“Yo os haré pescadores de hombres” (Mt. 4:19; Mr. 1:17; Lc. 5:10).

5) Cuenta con la cooperación de su cónyuge.

El sembrador casado tiene el apoyo de su pareja y juntos han llegado a un acuerdo sobre cuál será la participación de cada uno. Aunque los modelos y grados de participación varían, el compromiso de sembrar la iglesia está presente en ambos.

- Un error grave, pero común:

El peor error de un plantador casado sería subestimar la importancia de la participación del cónyuge en el trabajo del ministerio. Ningún éxito en la siembra de iglesias recompensa el fracaso en el testimonio del matrimonio. No se pueden librar dos batallas a la misma vez durante mucho tiempo sin que se debilite uno de los frentes. Si está casado, no siembre una iglesia sin contar con el apoyo de su pareja.

6) Puede establecer relaciones con los demás.

El sembrador tiene la habilidad de establecer relaciones sanas con las demás personas y tiene influencia debido a su habilidad social.

- El sembrador se relaciona con:

- 1) ***Sus colaboradores en la obra***
- 2) ***Aquellos que quiere alcanzar***
- 3) ***Las autoridades de su comunidad***

- 4) ***La gente en su comunidad***
- 5) ***Otros líderes***

- “A las personas realmente no les importa cuánto sabes hasta que no sepan cuánto les importas”.

7) Está dedicado al crecimiento de la iglesia.

El sembrador de iglesias saludables cree en el crecimiento integral de la iglesia. Busca no sólo su crecimiento numérico, sino también orgánico y espiritual.

- La iglesia debe crecer en las siguientes áreas:

Las iglesias se siembran para hacerlas crecer. Una congregación nunca debe estar satisfecha con su tamaño. Debe crecer en las siguientes áreas:

1. Los creyentes crecen ***espiritualmente***
2. La iglesia debe crecer ***orgánicamente***
3. La iglesia debe crecer ***de manera exponencial***

- La importancia del seguimiento (Job 39:13-17)

El sembrador planta la iglesia en todo el sentido de la palabra porque evangeliza, pero también discipula a los evangelizados. Es decir, no sólo siembra la semilla sino que también la cuida.

De la misma manera que el avestruz olvida a sus criaturas, el necio no le da seguimiento a sus discípulos (Job 39:13-17).

8) Responde a la comunidad.

El sembrador debe conocer cómo es su comunidad y cómo piensa atenderla. El plantador debe responder a las necesidades de la comunidad. Esto lleva al sembrador a conocer cómo es su comunidad y cómo piensa atenderla. Las iglesias que se involucran y se enfocan en las necesidades de sus comunidades van a tener mayor penetración y aceptación en ellas.

- *“En aquellos días, como había una gran multitud, y no tenían qué comer, Jesús llamó a sus discípulos, y les dijo: ‘Tengo compasión de la gente, porque ya hace tres días que están conmigo, y no tienen qué comer’” (Mr. 8:1-2).*

- Posibles necesidades:

Madres solteras

Alcoholismo-drogadicción

Soledad

Injusticia

Hambre, pobreza, vivienda

Alfabetización, empleo

Otros

9) Utiliza los dones de otros.

El sembrador exitoso sabe utilizar los dones de otras personas en diferentes aspectos del ministerio. Motiva e involucra a los demás, según sus dones, para lograr mayores resultados.

10) Es flexible.

El sembrador reconoce que las cosas nunca ocurren necesariamente tal y como uno las quiere y mucho menos cuando se trata de sembrar una comunidad de creyentes.

El sembrador muestra flexibilidad ante las situaciones que se asoman en el ministerio.

Dos recomendaciones:

- Trabajar con seres humanos requiere flexibilidad ya que cada persona tiene su propia voluntad, sus propias ideas y sus propios deseos.

- El sembrador no debe interpretar las sugerencias de otros como imposiciones, porque podría reaccionar de manera autoritaria.

11) Mantiene la unidad en la iglesia.

El sembrador sabe crear ambientes y espacios para aumentar el compromiso y la comunión y sabe lidiar con conflictos de maneras saludables.

El sembrador trabaja con paciencia y dedicación por la unidad de la iglesia.

- Romanos 12:5. *“... así nosotros, siendo muchos, somos un cuerpo en Cristo, y todos miembros los unos de los otros”.*

El plantador no sólo se preocupa por traer nuevas ovejas al rebaño, sino también que las forma en un solo cuerpo. El cuerpo, para que funcione bien, tiene que trabajar en unidad, con el mismo sentido cohesivo. La iglesia es un cuerpo cohesivo de creyentes individuales que necesitan estructura, razón y propósito para reunirse y ministrar. La fortaleza de la iglesia está en la unidad.

- Martín Fierro: *“Los hermanos sean unidos, porque esa es la ley primera; tengan unión verdadera en cualquier tiempo que sea, porque si entre ellos se pelean los devoran los de afuera”.*

12) Muestra adaptabilidad.

El sembrador se adapta a su entorno y se identifica con su nuevo contexto. Debe ser *“romano entre los romanos y griego entre los griegos”*. Pablo exigió a Tito que se sometiera a la circuncisión (Gá. 2:3).

- Pablo exigió a Tito que se sometiera a la circuncisión (Gá. 2:3)

Pablo exigió a Tito que se sometiera a la circuncisión (Gá. 2:3), aun siendo griego, para no ofender a los judíos. Un buen plantador está dispuesto a dejar atrás su ciudadanía, su cultura y sus preferencias entendiendo su entorno y aceptando los cambios necesarios para alcanzar a los perdidos.

- Pez que puede sobrevivir durante el tiempo seco en el lodo.

Hay un tipo de pez que puede sobrevivir durante el tiempo seco en el lodo cuando el agua casi desaparece por meses y otro que puede trasladarse de un río a otro. El sembrador debe tener la capacidad de adaptarse al ambiente también. Se trata de ser *“romano entre los romanos y griego entre los griegos”*.

***“Sé vivir humildemente, y sé tener abundancia;
en todo y por todo estoy enseñado...”***

Filipenses 4:12

13) Ejerce la fe.

Ningún plantador legítimo vive sólo de sus propios esfuerzos sino por el poder de Dios. El sembrador ejercita la fe y cree en la fidelidad de Dios para proveer todo lo necesario para cumplir la meta.

- *“No con ejército, ni con fuerza, sino con mi Espíritu, ha dicho Jehová de los ejércitos”* Zacarías 4:6.

- ¡Algunos trabajan mucho para la obra del Señor, pero se olvidan del Señor de la obra!

- No siempre los resultados esperados llegan rápido. Se requiere que el plantador de la obra tenga fe en que el Señor traerá el fruto a su tiempo.

OTRAS CARACTERÍSTICAS NO MENCIONADAS

Auto-calificación

- Cada persona puede evaluarse a sí misma.
- Sirve como punto de partida para conversar con algún ser querido, líder o mentor, con miras a la siembra de iglesias.

Dos verdades

- Las experiencias de muchos sembradores, tanto de los que tuvieron éxito como de los que fracasaron, nos permiten definir mejor en el presente algunas de las características que Dios usa para sembrar iglesias saludables.
- Pablo dijo: "Así que ni el que planta es algo, ni el que riega, sino Dios, que da el crecimiento" (1 Co. 3:7). La iglesia sólo será plantada si colaboramos con Dios. Él edificará su iglesia.

RECESO
¡Buen Provecho!

EJERCICIO DE AUTO-CALIFICACIÓN

Instrucciones: Utilizando la siguiente escala (1-5) asígnese una puntuación en el encasillado de puntaje.

Utilizando la escala Likert (1-5) asígnese una puntuación en el encasillado de puntaje:

1 = ninguna, 2= poco, 3= regular, 4= bastante, 5= mucho

EL PLANTADOR IDEAL	PUNTAJE
Tengo capacidad de visión	
Muestro motivación personal	
Soy inclusivo en el ministerio	
Alcanzo a no creyentes	
Cuento con la cooperación de mi cónyuge	
Puedo establecer relaciones con los demás	
Estoy dedicado al crecimiento de la iglesia	
Respondo a la comunidad	
Utilizo los dones de otros	
Soy flexible	
Mantengo unidad en la iglesia	
Muestro adaptabilidad	
Ejercer la fe	

Textos clave: 1 Timoteo 3 y Tito 1

La idea de este ejercicio es que cada persona pueda evaluarse a sí misma en cada rubro. Sólo sirve como punto de partida para discutir con algún ser querido, un mentor o líder denominacional si verdaderamente se planifica establecer una nueva obra.

CONCLUSIÓN

Dos verdades:

- Las experiencias de muchos sembradores, tanto de los que tuvieron éxito como de los que fracasaron, nos permiten definir mejor en el presente algunas de las características que Dios usa para sembrar iglesias saludables.

- Recordemos que la plantación de iglesias es eminentemente un trabajo donde el Señor, de quien depende la siembra de la iglesia, tiene una participación directa. No depende sólo de que la persona reúna unas características. Pablo dijo: "Así que ni el que planta es algo ni el que riega, sino Dios que da el crecimiento" (1 Co. 3:7). La iglesia sólo será plantada si colaboramos con Dios. Él edificará su iglesia. Por más entrenado y evaluado que sea el plantador, no tendrá éxito en su plantación si Dios mismo no encabeza la siembra. De Él es toda la gloria y la honra.

¿Cómo se ve la iglesia que vamos a sembrar?

(Juan Wagenveld, Capítulos Cinco y Seis)

Sesión 3 ¿Cómo se ve la iglesia que vamos a sembrar?

Objetivo

- Describir algunas de las características esenciales de la iglesia saludable que se desea establecer, con un énfasis en el liderazgo necesario para ello.
- Primero se presentan las cuatro áreas vitales de la iglesia saludable y luego las cinco funciones vitales de la misma.

Comenzar con el fin en mente

¿A qué apuntamos?

¿Hacia qué estamos trabajando?

¿Cómo se ve esa iglesia que queremos plantar?

¿Cuáles son los ingredientes vitales de una iglesia creciente y saludable?

Arquitecto y Pintor

En el libro *Siete Características de Personas Altamente Efectivas*, Stephen Covey, trata la importancia de comenzar un proyecto con el fin ya en la mente. El pintor que comienza salpicando el lienzo con acuarela ya tiene en su imaginación todo un panorama que quiere compartir con otros. Comienza con el fin en mente. El constructor, de igual manera, comienza con un plano que ya le ha entregado el arquitecto. Comienza con el fin en mente. En la siembra de iglesias es importante tener una idea de lo que se persigue al plantar una iglesia. ¿A qué apuntamos? ¿Hacia qué trabajamos? ¿Cómo se ve esa iglesia que queremos plantar? ¿Cuáles son los ingredientes vitales de una iglesia creciente y saludable?

OBJETIVO

El objetivo de esta sesión es describir algunas de las características esenciales de la iglesia saludable que se desea establecer, con un énfasis en el liderazgo necesario para ello. Primero se presentan las cuatro áreas vitales de la iglesia saludable y luego las funciones vitales de la misma.

Comenzar con el fin en mente

- Anécdota del arquero. Alguna gente lanza la flecha y donde cae pintan un blanco alrededor de la flecha. En la siembra de iglesias debemos comenzar con el fin en mente.
- Arquitecto
- Pintor

En la siembra de iglesias es importante tener una idea de lo que se persigue al plantar una iglesia. ¿A qué apuntamos? ¿Hacia qué estamos trabajando? ¿Cómo se ve esa iglesia que queremos plantar? ¿Cuáles son los ingredientes vitales de una iglesia creciente y saludable? Lo que sigue es un esquema organizativo y misional que ayuda a comenzar los proyectos de nuevas iglesias con el fin en mente.

SEÑALES DE UNA IGLESIA SALUDABLE

“Sois... miembros de la familia de Dios, edificados sobre el fundamento de los apóstoles y profetas, siendo la principal piedra del ángulo Jesucristo mismo, en quien todo el edificio, bien coordinado, va creciendo...”

Efesios 2:19-21

Lo que sigue es un esquema organizativo y misional que ayuda a comenzar los proyectos de nuevas iglesias con el fin en mente. Esta ilustración es la gráfica organizativa para esta sección del libro *Sembremos Iglesias Saludables*. Primero se presentan los cuatro elementos vitales y luego las cinco funciones de una iglesia dinámica dentro de su contexto particular.



Una iglesia saludable hace una diferencia en su comunidad al suplir las necesidades de otros en el nombre de Jesucristo. Llama al pueblo a nueva vida en Cristo y los ayuda a vivir en Él. Cada iglesia tiene una personalidad distintiva y habilidades únicas para llegar a ser la familia creciente de Dios. Las iglesias con señales vitales saludables, empoderadas por el Espíritu Santo, responden a las necesidades de sus comunidades para la gloria de Dios.



Puede leer la definición y recoger algunas ideas del libro que mejor se apliquen a su situación. **Tenga cuidado porque esta sesión es larga y no debe detenerse demasiado en un punto.**

Liderazgo

“Los líderes cristianos son personas entregadas a Dios (carácter), que saben a dónde van (visión) y tienen seguidores (influencia)”.

Ejemplo Pablo

Dos Peligros

- Síndrome del Mesías
- El sembrador “todólogo”

Prof. Aubrey Malphurs

Tren en un valle

Había un sembrador que no tenía ni una tarde libre pues hacía todo en la nueva iglesia y no capacitaba a otros. Fatigado, pidió y le concedieron los lunes por la tarde. Iba hasta la cima de una montaña, sacaba una silla y se sentaba en ella. Los hermanos lo habían visto e intrigados le preguntaron por qué lo hacía. Él contestó que aquel día pasaba un tren que lo ministraba pues veía algo que se movía sin que tuviera que empujarlo. Ellos no habían sido enseñados a colaborar con el pastor quien estaba pagando las consecuencias.

CUATRO ELEMENTOS VITALES

VISIÓN

“La visión permite que la iglesia vea con claridad lo que Dios quiere que sea, de modo que el Cuerpo de Cristo actúe para establecer su nueva creación en su comunidad”.

Definición: Tener visión es mirar hacia el futuro y ver lo que Dios quiere hacer a través suyo para lograr sus propósitos redentores.

LIDERAZGO

“A la iglesia la sirven las personas que entienden la visión de ella, la comunican claramente a la congregación, y organizan al cuerpo para que se haga realidad”.

Definición: Aubrey Malphurs define el liderazgo de la siguiente manera: *“Los líderes cristianos son personas entregadas a Dios (carácter), que saben a dónde van (visión) y tienen seguidores (influencia)”.* Una vez escogido un sembrador deben considerarse algunas pautas a la hora de desarrollar su liderazgo.

Introducción: Cómo desarrollaba Pablo a los obreros. 2 Timoteo 2:2

Para Pablo, el desarrollo del liderato en cada iglesia local era clave para la permanencia de la misma. Lo que él hacía:

1. Daba el espacio a los líderes. Los ponía al frente de la obra.
2. Estaba comprometido preparándolos.
3. Confiaba en ellos.

Dos Peligros

- El Síndrome de Mesías

Este mal es la antítesis de lo que hacía Pablo. Mientras que el estilo del apóstol es el motor para producir líderes, el Síndrome de Mesías es el freno de la multiplicación de líderes. Este síndrome muestra una sintomatología muy clara y fácil de identificar. Estas son:

1) Yo soy indispensable.

Un ejemplo: Moisés (Éxodo 18:13-27)

2) Las necesidades de los demás tienen prioridad sobre las mías.

¿Cómo enfrentar este síndrome?

- **Admitir el problema.**

- **Asumir la actitud de aprender.**

- **Buscar la intervención de Dios.**

- El Sembrador “Todólogo”

Ilustración del tren en un valle

La historia del Sembrador Todólogo ilustra los riesgos que existen cuando un plantador se adueña de todos los espacios de liderazgo y ejerce control directo sobre todo lo que ocurre dentro de las nuevas obras.

Liderazgo (continuación)

Cuatro características de liderazgo trascendental

El líder como **apóstol**

El líder como **siervo**

El líder como **visionario**

El líder como **empoderador y equipador**

Dr. David Ramirez

Cuerpo Ministrante

1. *Prepare su liderazgo para movilizar a la congregación.*
2. *Enseñe acerca de los dones espirituales y la mayordomía de los talentos.*
3. *Identifique el don y área de interés de cada creyente en la iglesia.*
4. *Coloque a cada miembro en un papel de servicio o ministerio.*
5. *Manténgase pendiente de todo el sistema y haga los ajustes necesarios.*

Cuatro características del liderazgo trascendental

El Dr. David Ramírez identifica cuatro imágenes novotestamentarias clave:

- a. El líder como apóstol (enviado).
- b. El líder como siervo.
- c. El líder como visionario.
- d. El líder como empoderador y equipador.

“Los gerentes usan la eficiencia para subir la escalera al éxito, pero son los líderes quienes determinan si la escalera se está apoyando contra la pared correcta”.

Stephen Covey

Nota: Puede obtener bastante material de este tema en los capítulos cinco y seis (Wagenveld) y en los siguientes ensayos de la Antología: “El liderazgo eficaz, clave en la plantación de nuevas iglesias” (Vallellanes) y “Liderazgo en la plantación de nuevas iglesias” (Ramírez).

CUERPO MINISTRANTE

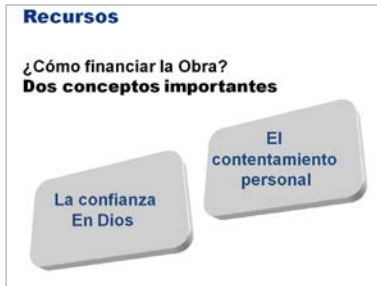
“Los miembros de la iglesia trabajan unidos usando sus dones responsablemente en su congregación y en la comunidad”.

Cinco Pasos Prácticos

1. *Prepare su liderazgo para movilizar a la congregación.*
2. *Enseñe acerca de los dones espirituales y la mayordomía de los talentos.*
3. *Identifique el don y área de interés de cada creyente en la iglesia.*
4. *Coloque a cada miembro en un papel de servicio o ministerio.*
5. *Manténgase pendiente a todo el sistema y haga los ajustes necesarios.*

“Use su ministerio para edificar a la gente, no a la gente para edificar su ministerio”.

Jacquelyn Heasley



Esta sección usa los materiales del capítulo cinco bajo el subtítulo RECURSOS y se apoya en el ensayo *“Las finanzas personales del plantador de iglesias”* (Andrés Panasiuk).

RECURSOS

“La iglesia desafía efectivamente a los miembros a ser buenos mayordomos de sus posesiones, sus recursos y sus bienes (tiempo, talento y tesoro). Y usa estos materiales y las donaciones financieras para realizar la obra del reino de Dios en la iglesia y en su comunidad”.

¿Cómo financio la obra?

Una de las preguntas que surgen al momento de sentir el llamado del Señor para plantar una nueva congregación es: “¿Cómo vamos a financiar el nacimiento y desarrollo de una nueva obra?” Hay dos conceptos importantes sobre el tema:

1. **La confianza en Dios.** ¿Le creemos a Dios?
2. **El contentamiento personal.** La promesa de provisión divina cubre todas nuestras necesidades, no nuestros deseos y gustos personales.

Formas de Financiamiento de una Obra

1. La Iglesia madre
2. La denominación, misión u organización
3. Un “grupo base”
4. Inversores, amigos y parientes
5. La venta de propiedades
6. Un segundo salario
7. El ministerio bivocacional

Nota: Mayor detalle y explicación en el libro *Sembremos Iglesias Saludables*.

“El libro de finanzas y el calendario son documentos teológicos.

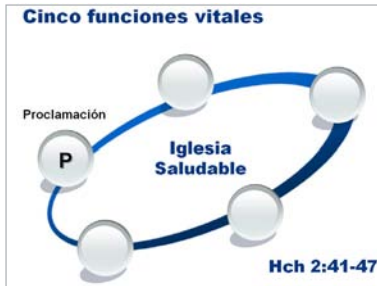
Dicen quiénes somos y a quién adoramos”.

Brian Kluth

“El hombre pasa por tres conversiones: la cabeza, el corazón y el bolsillo.

Lamentablemente no siempre ocurren al mismo tiempo”.

Martín Lutero



1. Proclamación

«La iglesia anuncia las Buenas Nuevas de Jesucristo en palabra y acción y evangeliza invitando a ser parte del Reino de Dios».

“La Gran Comisión no es una opción a ser considerada; es una orden a ser cumplida”.

Hudson Taylor (misionero a la China)

1. Proclamación (continuación)

Escala Engel

- 8 Tiene algún conocimiento de un Ser Supremo.
- 7 Se entera algo del Evangelio.
- 6 Comienza a entender lo fundamental del mensaje.
- 5 Comienza a entender las implicaciones personales del mensaje.
- 4 Tiene una actitud positiva hacia el Evangelio.
- 3 Considera lo que le va a costar si hace una decisión.
- 2 Decide dar un paso de fe.
- 1 Arrepentimiento y fe en Jesucristo.

1. Proclamación (continuación)

Escala Engel / Regeneración

- + 1 Evaluación de la decisión.
- + 2 Incorporación al Cuerpo de Cristo
- + 3 Comienza una vida de discípulo y servicio.



2. Enseñanza Educación

«La iglesia ayuda al pueblo a ver a Jesús claramente, a conocer su voluntad para sus vidas y a equiparlo para seguirlo en todos los aspectos de la vida».

Las cuatro “C”:

- Conocimiento
- Conducta
- Carácter
- Compromiso

UNA IGLESIA CINCO ESTRELLAS



1. PROCLAMACIÓN (función evangelística)

“La iglesia anuncia las Buenas Nuevas de Jesucristo en palabra y acción y evangeliza invitando a ser parte del Reino de Dios”.

“Y el Señor añadía cada día a la iglesia los que habían de ser salvos” (Hch. 2:47).

Generalmente las iglesias vuelcan el énfasis de su ministerio según las capacidades y los dones del pastor. Enfatizan la adoración, la enseñanza, la ministración, etc. Esto no es malo, pero se debe tener en perspectiva el concepto de equilibrio y balance para tener un ministerio integral.

- La Escala Engel. *La lámina Powerpoint y el capítulo seis explican la Escala Engel.*

- Calendario y chequera. *Estos documentos nos dejan ver si la iglesia verdaderamente está interesada en el evangelismo.*

“La Gran Comisión no es una opción a ser considerada; es una orden a ser cumplida”.

Hudson Taylor (misionero a la China)

2. ENSEÑANZA-EDUCACIÓN (función discipuladora)

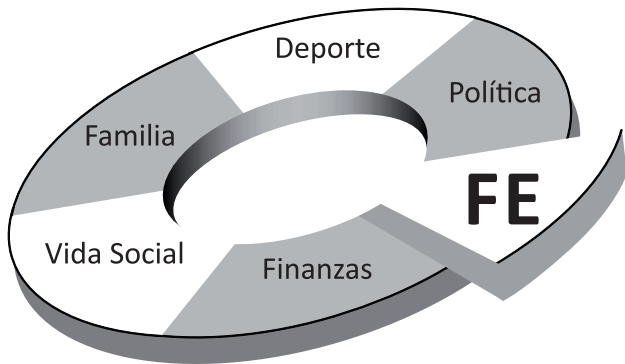
“La iglesia ayuda al pueblo a ver a Jesús claramente, a conocer su voluntad para sus vidas y a equiparlo para seguirlo en todos los aspectos de la vida”.

“Y perseveraban en la doctrina de los apóstoles...” (Hch. 2:42).

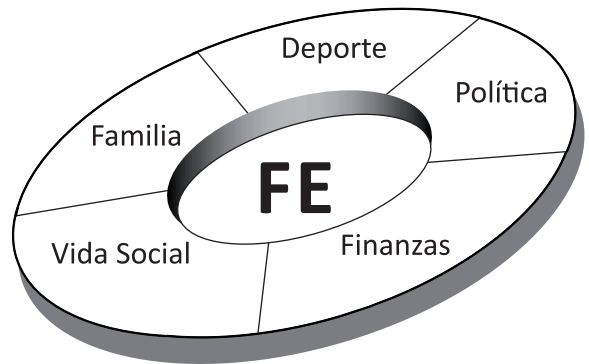
Las cuatro “C”

1. **Conducta**
2. **Carácter**
3. **Conocimiento**
4. **Compromiso**

Fe Segmentada vs. Fe Integrada



Una Fe Segmentada



Una Fe Integrada

2. Enseñanza (continuación)

Una fe segmentada



2. Enseñanza (continuación)

Una fe integrada



2. Enseñanza (continuación)

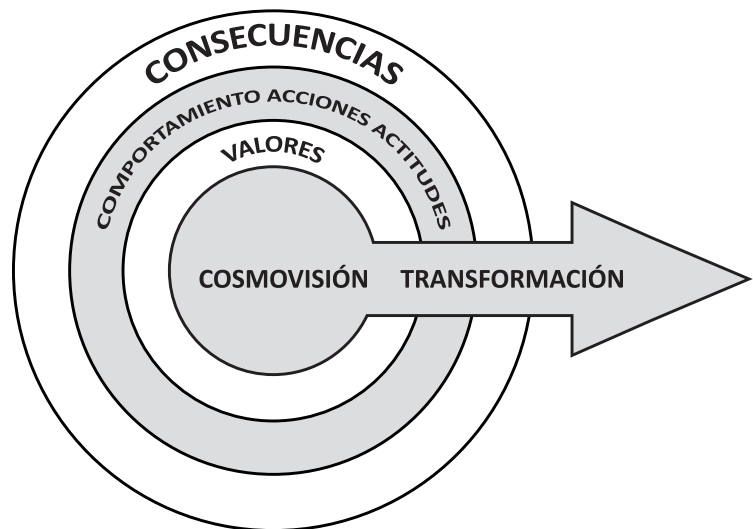
Cosmovisión Bíblica



La Cosmovisión Bíblica como funcionamiento del Discipulado

Sembremos Iglesias Saludables, FLET

Vea también las enseñanzas que acompañan estas dos gráficas en el libro, capítulo seis: Fe Integrada vs. Fe Segmentada y Cosmovisión Bíblica.



“Los hombres no deciden sus propios futuros. Ellos deciden cuáles serán sus hábitos y sus hábitos deciden sus futuros”.
Desconocido

“Los que enseñan doctrina deben primero enseñar con su vida... si no están derribando con una mano lo que construyen con la otra”.
Matthew Henry



3. SERVICIO

“La iglesia suplente las necesidades de las personas en el nombre de Cristo y las invita a ser sus discípulos”.

“... y vendían sus propiedades y sus bienes, y lo repartían a todos según la necesidad de cada uno... teniendo favor con todo el pueblo...” (Hch. 2:45, 47).

3. Servicio

«La iglesia suplente las necesidades de las personas en el nombre de Cristo y las invita a ser sus discípulos».

Tres tipos de relación entre el servicio y el evangelismo:

consecuencia puente acompañante

“Sólo una vida al servicio de otros es una vida que vale la pena”. Albert Einstein

Tres tipos de relación entre el servicio y el evangelismo:

1. *La actividad social como consecuencia del evangelismo.*

2. *La actividad social como puente al evangelismo.*

3. *La actividad social como acompañante del evangelismo.*

“Sólo una vida al servicio de otros es una vida que vale la pena”.
Albert Einstein

“Nadie ha hecho peor error que el que no hizo nada porque sólo podía hacer un poco”.
Edmund Burke



4. COMUNIÓN-COMPAÑERISMO

“Los miembros se ayudan mutuamente en sus cargas, mostrando así el amor y la compasión de Cristo”. “... perseveraban... en la comunión unos con otros... Todos los que habían creído estaban juntos, y tenían en común todas las cosas... Y perseverando unánimes... comían juntos con alegría y sencillez de corazón” (Hch. 2:42, 44, 46).

- Juan 17.

La unidad de la iglesia se basa en el vínculo entre Jesús y el Padre. Ese mismo testimonio sigue siendo la fuerza misionera que impulsa a la iglesia de hoy.

- Grupos Pequeños.

Proveen oportunidad para crecer espiritualmente, para sentir amistad y compañerismo, para conseguir consejo, servir a otros en el momento de necesidad, orar juntos y tener apoyo para enfrentar las situaciones de la vida. Desde el siglo I d.C., los cristianos se reunían en las casas: Hch. 2:46; 5:42; 10:22; 12:12; Col. 4:15.

- Solución de Conflictos.

Se debe reconocer que el conflicto es algo real y normal. Las partes deben analizar la situación lo más objetivamente posible y tratar de llegar a una solución mediante la comunicación clara y eficaz.



“¿Se le ha ocurrido alguna vez que cien pianos afinados al mismo diapason están automáticamente afinados el uno al otro? Están en sintonía, no por estar afinados el uno al otro, sino por estarlo a un estándar mayor al cual todos se someten. De la misma forma, cien creyentes, cada uno fijando su mirada en Cristo, están más cercanos el uno al otro de lo que pudieran estarlo si se enfocaran independientemente en la unidad para alcanzar mayor comunión”.

A.W. Tozer

“Hay muchas cosas que usted puede hacer solo... pero ser cristiano no es una de ellas; el amor a los hermanos es inseparable del amor a Dios”.

William Ham

“Hay sólo una manera de amar a aquellos que nos odian... olvidándonos de considerar sus malas intenciones y percibiendo la imagen de Dios en ellos que nos impulsa a amarles”.

Juan Calvino (Reformador del Siglo 16)



5. Adoración

«La iglesia se reúne como familia de Dios para encontrarse con su Padre en adoración, confesión y gratitud, así como para dedicarse al servicio y la oración».



“El evangelismo no es la meta final de la iglesia. Ese lugar lo ocupa la adoración. El evangelismo sólo existe donde no existe la adoración”. John Piper

5. Adoración (continuación)

Oración. Pasos prácticos

- Comenzar una disciplina de oración personal en privado.
- Conseguir intercesores de oración que le apoyen.
- Orar regularmente con los líderes de la iglesia en grupos pequeños.
- Desarrollar un ministerio de oración en la iglesia local.

5. Adoración (continuación)

Análisis del Culto

Ejemplo:
¿Cómo es la planificación del desarrollo del culto en nuestra congregación?



En este caso la planificación no es tan detallada, sino se deja que el culto se desarrolle de manera espontánea.



5. ADORACIÓN

“La iglesia se reúne como familia de Dios para encontrarse con su Padre en adoración, confesión y gratitud, así como para dedicarse al servicio y la oración”.
“... perseveraban... en el partimiento del pan y en las oraciones... alabando a Dios” (Hch. 2:42, 47).

- **Defina su contenido y estilo:** Presentación de la herramienta de análisis del culto.

Tiene una doble utilidad: Permite que el sembrador analice los cultos de forma específica y sistemática y que reflexione sobre las cosas que desea mantener o cambiar en los cultos de la nueva iglesia. A continuación se presenta una muestra. Recuerde que el ejercicio es opcional.

Análisis del Estilo de Culto (Tomado de *Sembremos Iglesias Saludables*)

Ejemplo:

¿Cómo es la planificación del desarrollo del culto en nuestra congregación?



En este caso la planificación no es tan detallada, sino se deja que el culto se desarrolle de manera espontánea.

- **Oración:** Pasos prácticos.

Vea los pasos prácticos recomendados en el capítulo seis. Adoración es...

“Adoración es...

El sometimiento de todo nuestro ser a Dios.

Tomar conciencia de su Santidad.

El sustento de la mente con su verdad.

La purificación de la imaginación por su belleza.

La apertura del corazón a su amor.

La rendición de la voluntad a sus propósitos.

“Y todo esto se traduce en alabanza, la más íntima emoción, el mejor remedio para el egoísmo que es el pecado original”.

William Temple

“El evangelismo no es la meta final de la iglesia. Ese lugar lo ocupa la adoración. El evangelismo sólo existe donde no existe la adoración”.

John Piper

EJERCICIO DE DIAGNÓSTICO PESCA Planifique los ministerios que tendrá en cada función y en qué orden los implementará al comenzar la iglesia.

Junto a los líderes en su iglesia planifique los ministerios que tendrá bajo cada función y el orden en que los implementará al comenzar la iglesia.

1. PROCLAMACIÓN (función evangelística)

2. ENSEÑANZA-EDUCACIÓN (función discipuladora)

3. SERVICIO

4. COMUNIÓN-COMPAÑERISMO

5. ADORACIÓN

¿Qué pasos debemos tomar para sembrar una nueva iglesia

(Sánchez, Antología: “¿Qué debo hacer para plantar una iglesia?”; De Vries, Capítulo Siete)



OBJETIVO

El libro *Sembremos Iglesias Saludables* presenta dos autores experimentados con sus recomendaciones en cuanto a los pasos que se deben tomar para sembrar una iglesia. Aquí se resumen los pasos más básicos que se encuentran en casi todos los modelos. El objetivo es proveer al sembrador un patrón de trabajo que asegure un buen resultado final.

Objetivo

▪ Proveer al sembrador un patrón de trabajo que asegure un buen resultado final.

TRABAJO PREVIO (Dedicar a este ejercicio de cinco a diez minutos)

Anécdota de la persona que no se preparó.

- Puede contar algún chiste acerca de alguna persona que no se haya preparado bien.
- El ensayo de Daniel Sánchez explica los Pasos para Sembrar Iglesias con los siguientes subtítulos.



Preparación espiritual:

Preparación vocacional:

Preparación sociológica o demográfica:

Preparación filosófica:

Preparación estratégica:

Preparación emocional:



CINCO PASOS PARA SEMBRAR IGLESIAS

En la siguiente sección el capacitador enseñará los pasos fundamentales para sembrar iglesias y luego le dará a los participantes una oportunidad para discutir y elaborar los comienzos de una estrategia sobre la base de estos pasos.



- Analogía del sembrador (1 Corintios 3:6-9)
- Analogía del constructor (1 Corintios 3:9-10)

CINCO PASOS PARA SEMBRAR LA IGLESIA

1. Evangelismo: Hacer nuevos contactos

Para discutir: Trabajo en Equipos / Comentario del Capacitador

- ¿Dónde encontrará las personas que formarán parte de su iglesia?
- ¿Qué estrategia usará para evangelizar a las personas?

2. Discipulado: Organizar grupos pequeños de estudio bíblico

Para discutir: Trabajo en Equipos / Comentario del Capacitador

- ¿Cómo disciplinará a los nuevos convertidos?
- ¿Qué les enseñará a los nuevos convertidos?

3. Membresía: Buscar el compromiso con la iglesia local

Para discutir: Trabajo en Equipos / Comentario del Capacitador

- ¿Cuál será el proceso para integrar a los discípulos a la iglesia?
- ¿Cuáles serán los requisitos y responsabilidades de ser miembro?

4. Liderazgo: Identificar y formar líderes

Para discutir:

- ¿Cómo se identificará a los nuevos líderes?
- ¿Cómo se capacitará a los nuevos líderes?

5. Cultos-Servicio: Comenzar el culto de adoración y ministerios a la comunidad

Para discutir: Trabajo en Equipos / Comentario del Capacitador

- ¿Cuándo y cómo comenzarán los cultos de adoración?
- ¿Qué ministerios desarrollará primero y con qué énfasis?



OCHO MODELOS PARA ESTABLECER IGLESIAS (KEN DAVIS, CAPÍTULO OCHO)

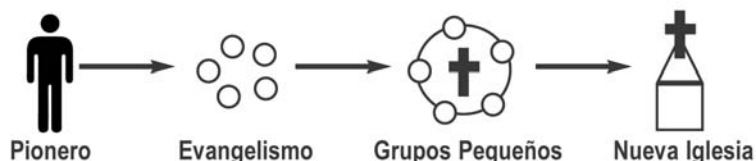
El libro *Sembremos Iglesias Saludables* contiene más de veintidós modelos de plantación de iglesias, cada uno con una descripción de sus ventajas y desventajas y una gráfica explicativa.

En esta sección queremos repasar ocho de los modelos más comunes según los presenta Davis.

Recursos

- Manual del Maestro
- Manual del Participante
- Powerpoint
- Transparencias Gráficas y Ayudas

1. MODELO PIONERO INDEPENDIENTE



En este modelo la iglesia se establece en un lugar no evangelizado anteriormente. La iglesia es sembrada por un obrero que no posee apoyo institucional alguno. Una vez que la iglesia queda plantada, el pionero suele buscar un nuevo lugar donde plantar otra iglesia.

Ventajas:

1. El espíritu pionero del fundador es **contagioso** y **motiva** al grupo a enfrentar desafíos.
2. Se crea una gran lealtad hacia el **fundador** y se comparte tanto el entusiasmo como el sacrificio.
3. Hay muchas oportunidades para el **liderazgo** y el servicio.
4. El pionero tiene amplia libertad para decidir, pues no tiene **autoridades** sobre sí.

Desventajas:

1. Por no tener autoridades sobre sí y no **rendir** cuentas, le falta el consejo que puede evitarle cometer errores.
2. Las relaciones familiares del obrero se afectan, ya que no posee ayuda **externa**, al laborar largas horas.
3. Frecuentemente hay una ausencia de **financiamiento** adecuado.
4. El obrero puede desarrollar arrogancia y tratar de mantener **control** sobre los miembros.
5. Al no haber apoyo y respaldo el obrero se puede desanimar y **abandonar** la obra.

Modelo Pionero Independiente



En este modelo la iglesia se establece en un lugar no evangelizado anteriormente. La iglesia es sembrada por un obrero que no posee apoyo institucional alguno. Una vez que la iglesia queda plantada, el pionero suele buscar un nuevo lugar donde plantar otra iglesia.

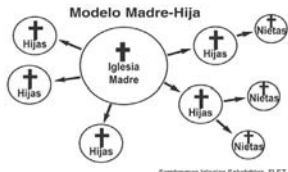
Modelo Pionero Independiente

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Motivación del Pionero ▪ Lealtad, entusiasmo ▪ Oportunidades para liderazgo y servicio ▪ Libertad para decidir | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Falta de consejo y supervisión ▪ Se afecta las relaciones familiares ▪ Ausencia de financiamiento ▪ Arrogancia y autoritativo ▪ Desánimo |
|---|--|

ventajas

desventajas

Modelo Madre - Hija



Sendemos Iglesias Salubres, F.I.E.T

Es el método más usado para plantar iglesias. La iglesia envía a familias y líderes a un nuevo sector y les provee recursos económicos y apoyo. Es un modelo muy exitoso.

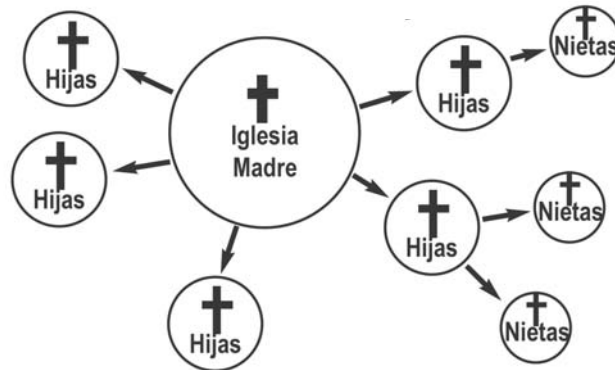
Modelo Madre - Hija

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">▪ Se comparte la filosofía ministerial▪ Recursos disponibles▪ Desarrollo de nuevos líderes▪ Apoyo y supervisión▪ Lograr más en menos tiempo▪ Visibilidad y estabilidad inmediatas | <ul style="list-style-type: none">▪ Mucha planificación, preparación y sacrificio▪ Dependencia▪ Tendencia de "clón"▪ Trastornos emocionales por "pérdida" de miembros |
|--|--|

ventajas

desventajas

2. MODELO MADRE-HIJA



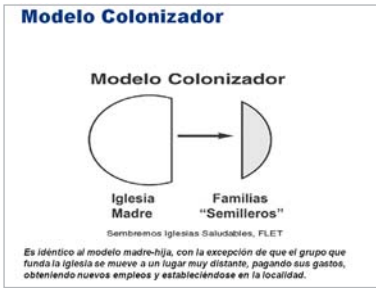
Es el método más usado para plantar iglesias. La iglesia envía a familias y líderes a un nuevo sector y les provee recursos económicos y apoyo. Es un modelo muy exitoso.

Ventajas:

1. Los miembros del núcleo de la nueva iglesia **comparten** la filosofía ministerial de la iglesia madre.
2. Hay amplios **recursos** disponibles por parte de la iglesia madre a la hija.
3. Obliga a la iglesia madre a **desarrollar** nuevos líderes.
4. La iglesia madre provee apoyo y **supervisión** continua al fundador.
5. Pueden lograr más en menos tiempo ya que **poseen** buenos recursos.
6. **Adquiere** visibilidad y estabilidad inmediatas en la comunidad.

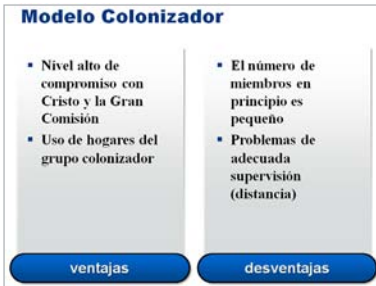
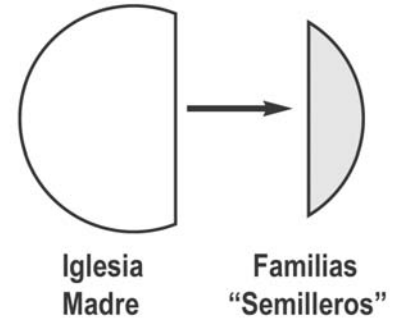
Desventajas:

1. Requiere mucha **planificación**, preparación y sacrificio.
2. Se puede llegar a **depender** mucho de la iglesia madre.
3. Puede tenderse a "clonar" una iglesia, más que **plantarla**.
4. Puede causar trastornos **emocionales** a la iglesia madre por causa de la "pérdida" de miembros que van a la iglesia hija.



3. MODELO COLONIZADOR

Es idéntico al modelo madre-hija con la excepción de que el grupo que funda la iglesia se mueve a un lugar muy distante, pagando el grupo sus gastos, obteniendo nuevos empleos y estableciéndose en la localidad.



Ventajas:

1. Posee un nivel alto de **compromiso** con Cristo y la Gran Comisión.
2. Los miembros del grupo colonizador ofrecen sus **hogares** para comenzar las obras.

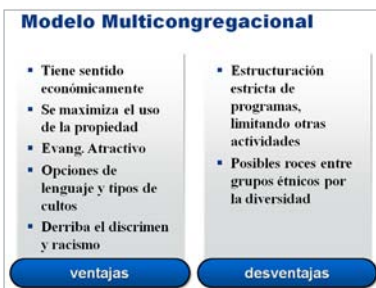
Desventajas:

1. El número de miembros en principio es **pequeño**.
2. La distancia física de la iglesia madre presenta problemas para la adecuada **supervisión** directa de la obra.



4. MODELO MULTICONGREGACIONAL

Una iglesia urbana utiliza el mismo local en distintos horarios para grupos étnicos diferentes, con sus propios pastores y líderes autónomos (anglos, hispanos, asiáticos, etc.) donde cada uno contribuye económicamente al mantenimiento de las instalaciones.



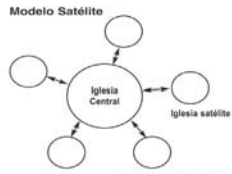
Ventajas:

1. Tiene sentido **económicamente**.
2. Se maximiza el uso de la **propiedad** o templo.
3. Es atractivo **evangelísticamente** hablando.
4. Ofrece **opciones** de lenguaje y tipos de culto.
5. Promueve el **derribamiento** de la discriminación y el racismo.

Desventajas:

1. El uso frecuente del local obliga a una estructuración estricta de programas dando poco margen a otras actividades **fuera** de las establecidas.
2. Si no se educa apropiadamente a las congregaciones en el aspecto de la diversidad, puede haber **roces** entre grupos étnicos, que es precisamente lo que se busca evitar.

Modelo Satélite



Este modelo tiene una sola iglesia en varios lugares de carácter semiautónomo. Los satélites tienen una relación cercana con la iglesia madre, aunque poseen bastante libertad.

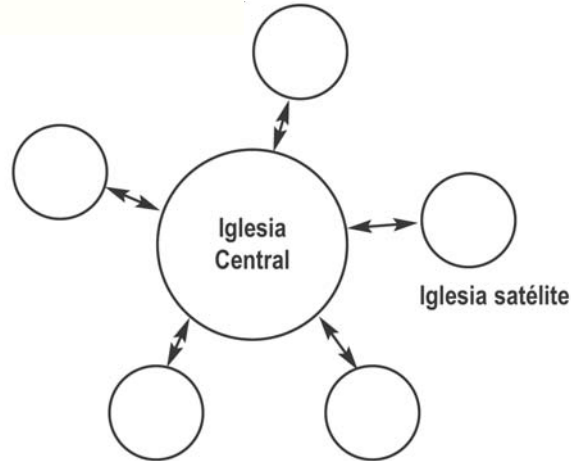
Modelo Satélite

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">▪ Combina las caract. de las iglesias grandes y las celulares▪ Oportunidad de desarrollo para estudiantes de seminario▪ La reproducción, alcance y crecimiento de estas iglesias es amplio | <ul style="list-style-type: none">▪ Aumento en gastos económicos por el uso de varias propiedades▪ Confusión de roles entre madre y satélites (proceso de autonomía inicial hacia la posterior independencia) |
|--|--|

ventajas

desventajas

5. MODELO SATÉLITE



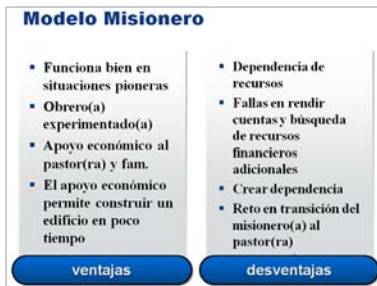
Este modelo tiene una sola iglesia en varios lugares de carácter semiautónomo. Los satélites tienen una relación cercana con la iglesia madre, aunque poseen bastante libertad.

Ventajas:

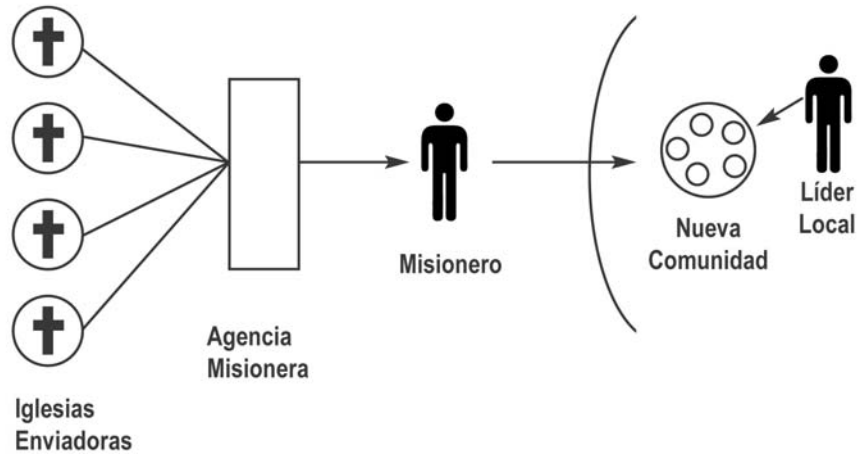
1. Combina las características de las iglesias **grandes** y de las celulares.
2. Proveen oportunidades para que **estudiantes** de seminario obtengan experiencia evangelizando y enseñando.
3. La reproducción, alcance y crecimiento de estas iglesias es **amplio**.

Desventajas:

1. El uso de varias propiedades puede presuponer un aumento en **gastos** económicos, que se debe prever.
2. Los roles de la iglesia madre y de los satélites pueden **confundirse**. Deben definirse los roles de ambos para evitar discrepancias y desavenencias en el proceso de autonomía inicial hacia la posterior independencia.



6. MODELO MISIONERO



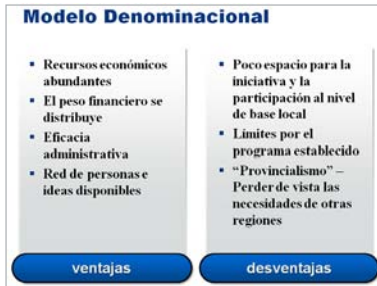
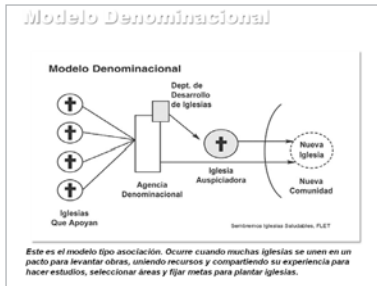
Es el modelo más conocido por los evangélicos en América del Norte. El pastor misionero comienza la obra bajo el apoyo de iglesias canalizado por una agencia misionera. Tan pronto la iglesia se forma y establece en doctrina, liderazgo y economía, el pastor renuncia y deja un obrero a cargo.

Ventajas:

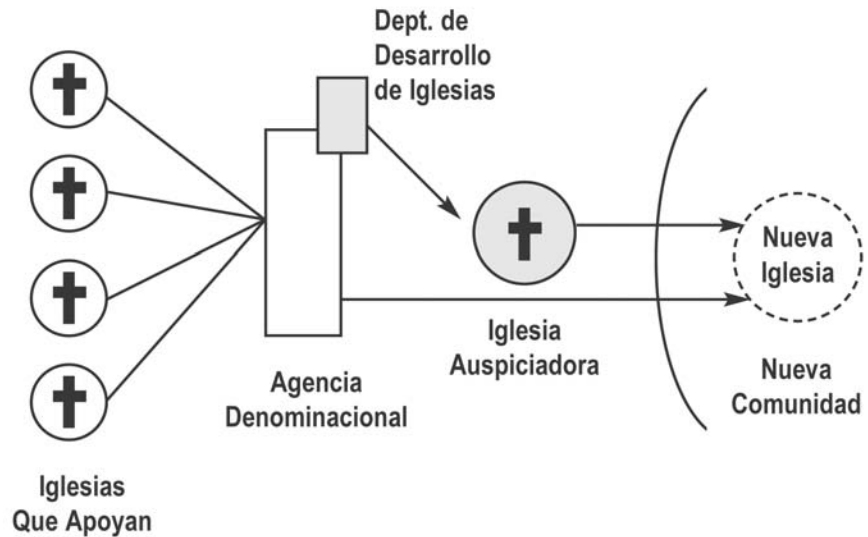
1. Funciona bien en situaciones **pioneras**.
2. El **obrero** enviado puede contar con bastante experiencia.
3. Se provee apoyo **económico** sólido al pastor y su familia.
4. El respaldo económico permite **construir** un edificio en poco tiempo.

Desventajas:

1. Se tiende a **depender** mucho de los recursos de agencias misioneras o iglesias que envían.
2. Existe la tendencia del misionero a **ausentarse** con regularidad a rendir cuentas de su trabajo y por la búsqueda de recursos financieros adicionales.
3. En ocasiones la iglesia se demora en **financiarse** sola. Puede crear dependencia.
4. Tiene el **reto** de hacer una transición exitosa del misionero al pastor permanente.



7. MODELO DENOMINACIONAL



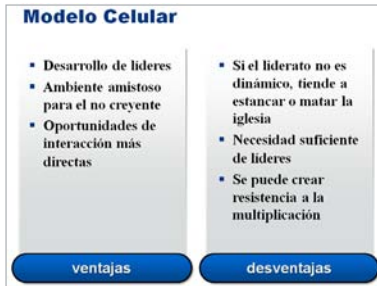
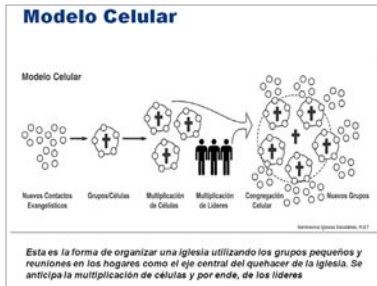
Este es el modelo tipo asociación. Ocurre cuando muchas iglesias se unen en un pacto para levantar obras, uniendo recursos y compartiendo su experiencia para hacer estudios, seleccionar áreas y fijar metas para plantar iglesias.

Ventajas:

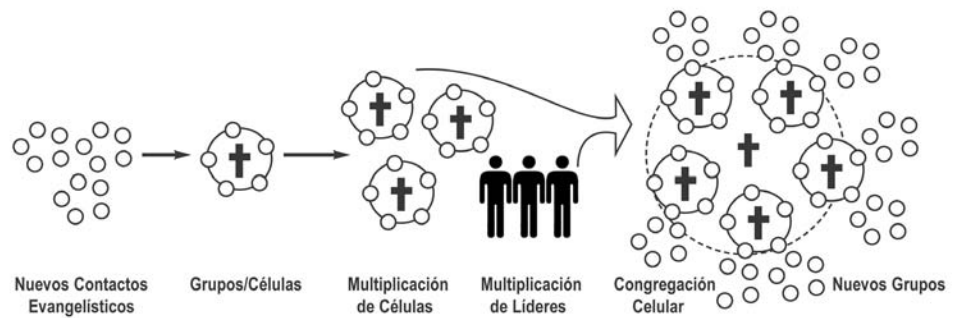
1. **Existe** disponibilidad de recursos económicos abundantes. El peso financiero se distribuye mejor.
2. Posee eficacia **administrativa**.
3. Existe una amplia **red** de personas e ideas disponibles.

Desventajas:

1. Puede haber poco espacio para la **iniciativa** y la participación a nivel de base local.
2. El obrero puede sentirse **limitado** a trabajar sobre la base del programa establecido por la denominación.
3. Puede crear "provincialismo" si se pierden de vista las **necesidades** en otras regiones.



8. MODELO CELULAR



Esta es la forma de organizar una iglesia utilizando los grupos pequeños y reuniones en los hogares como el eje central del quehacer de la iglesia. Se anticipa la multiplicación de células y por ende, de los líderes.

Ventajas:

1. Propende al **desarrollo** de líderes.
2. Crea un **ambientes** amistoso para el no creyente.
3. Provee **oportunidades** de interacción más directas.

Desventajas:

1. Si el liderazgo no es **dinámico** tiende a estancar o matar la iglesia.
2. Se precisa de un **número** suficiente de líderes para desarrollar el modelo.
3. Se puede crear resistencia a la multiplicación por el factor **comodidad** en el grupo.

CONCLUSIÓN

Tres Ingredientes Importantes

1. La importancia de rendir informes.
Está comprobado en muchos lugares que el sembrador tendrá mayor rendimiento cuando sabe lo que se le va a pedir en un informe sencillo pero que apunta al trabajo que tiene que hacer. Este informe se puede rendir al equipo de trabajo, al supervisor, o a algún consejero que aliente el trabajo del sembrador.
2. El apoyo de un mentor.
El sembrador será mucho más exitoso si tiene el acompañamiento de una persona que lo apoye emocional y espiritualmente; que se preocupe por él y su obra. La frecuencia puede variar, pero no debe ser menos que una vez al mes.
3. El apoyo externo o estructural.
Los estudios de trabajo en equipo muestran que hay una gran ventaja para quienes tienen el reconocimiento, el aliento y el interés de una estructura mayor o un apoyo externo. No se refiere al apoyo económico, aunque a veces lo incluye.

Guía para capacitadores del taller Sembremos Iglesias Saludables

Esta guía le ayudará a preparar las charlas usando el libro *Sembremos Iglesias Saludables*, publicado por UNILIT. Aquí se indican las páginas donde se encuentra el material de preparación para el líder del Taller. Para algo mucho más detallado referirse al MANUAL DEL MAESTRO en www.reddemultiplicacion.com. Allí puede obtener un manual completo sin costo. En ese mismo sitio puede conseguir el MANUAL DEL ALUMNO y las láminas de presentación para uso en PowerPoint o en transparencias.

SESIÓN 1 “¿PORQUÉ DEBEMOS SEMBRAR IGLESIAS?”

Todo el material necesario para esta charla se encuentra en la Introducción y los capítulos uno y dos del libro *Sembremos Iglesias Saludables*.

SESIÓN 2 “¿QUIÉN DEBE SEMBRAR IGLESIAS?”

Todo el material necesario para esta charla se encuentra en el capítulo cuatro del libro *Sembremos Iglesias Saludables*, y en el ensayo de Arturo Robles en la sección Antología.

SESIÓN 3 “¿CÓMO SE VE LA IGLESIA QUE VAMOS A SEMBRAR?”

Todo el material necesario para esta charla se encuentra en los capítulos cinco y seis del libro *Sembremos Iglesias Saludables*, y en los ensayos de Alfredo Vallellanes, David Ramírez y Andrés Panasiuk en la sección Antología.

SESIÓN 4 “¿QUÉ PASOS DEBEMOS TOMAR PARA SEMBRAR UNA IGLESIA?”

Todo el material necesario para esta charla se encuentra en los capítulos siete y ocho del libro *Sembremos Iglesias Saludables*, y en el ensayo de Daniel Sánchez en la sección Antología.

CONCLUSIÓN

1. Los participantes llenan y entregan su evaluación.
2. Entrega oficial de certificados de participación.
3. Invitación a alguna congregación que quiera auspiciar este evento en su iglesia.
4. Buscar nuevos capacitadores.
5. Considerar el otro taller: Iglecrecimiento Integral, REDES, Académico.

¿Quiere auspiciar ésta conferencia en su iglesia local y ser un presentador?

Si usted es un pastor o líder cristiano y quiere llevar esta conferencia a su iglesia local y/o participar como uno de los presentadores de la misma puede hacerlo tomando los siguientes pasos:

- 1 Organizar y dar el taller usando los Manuales del Maestro y del Participante que se encuentran sin costo en el portal de internet www.reddemultiplicacion.com
- 2 Puede ponerse en contacto con un representante de la Red y pedirle que le ayude con la capacitación de su congregación o grupo.
- 3 Pedimos que después del taller nos entregue el informe que está disponible en la página de internet. También se puede hacer una síntesis de las evaluaciones y enviarlas por correo electrónico, junto con material fotográfico del mismo.

REPORTE BÁSICO

Sembremos Iglesias Saludables

TALLER

FECHA DEL EVENTO (MM/DD/AA)

NOMBRE Y DIRECCIÓN DE LA IGLESIA

NOMBRE DEL PASTOR

NÚMERO DE PARTICIPANTES

COMENTARIO O BREVE TESTIMONIO

**¡Siempre estamos buscando nuevos presentadores para multiplicar este ministerio!
Si siente que Dios lo puede usar de esta manera, por favor comuníquese con nosotros:**

www.reddemultiplicacion.com

HOJA DE EVALUACIÓN

1. ¿Qué le pareció el seminario “Sembremos Iglesias Saludables”?

EXCELENTE MUY BUENO BUENO REGULAR MALO

2. ¿Recomendaría a alguien más tomar el próximo entrenamiento?

sí NO

3. ¿Qué agregaría a este taller?

4. ¿Qué eliminaría en este taller?

5. ¿Cómo calificaría la preparación de los conferenciantes en su presentación?

EXCELENTE MUY BUENA BUENA REGULAR MALA

6. ¿Los gráficos han ayudado a conceptualizar la presentación?

MUCHÍSIMO BASTANTE ALGO NADA

7. Haga un círculo en el número que represente el valor que ha tenido cada sesión para usted
(5 indica mucho valor, 1 indica muy poco valor)

	MUY VALIOSO ... POCO VALOR				
Sesión 1: ¿Por qué debemos sembrar iglesias?	5	4	3	2	1
Sesión 2: ¿Quién debe sembrar iglesias?	5	4	3	2	1
Sesión 3: ¿Cómo se ve la iglesia que vamos a sembrar?	5	4	3	2	1
Sesión 4: ¿Qué pasos debemos tomar para sembrar una iglesia?	5	4	3	2	1

8. Algún comentario o sugerencia.
